

Утверждаю:

Директор ООО «Импульс»

И.П. Шумякова

« 31 » сентября 2019 года.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников организации и подразделений»

Действует с « 31 » сентября 2019 года

Настоящее Положение вводится с целью профилактики коррупционных и иных правонарушений, сотрудничества организации с правоохранительными органами, обеспечения добросовестной работы организации, соблюдения этики и служебного поведения работников организации, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предотвращения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Работник, поступающий на работу в организацию ООО « Импульс », обязан ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

Работник организации ООО « Импульс » по настоящему Положению должен уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику организации ООО « Импульс» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Работник организации ООО « Импульс » по настоящему Положению должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником организации ООО «Импульс » трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету организации ООО « Импульс».

Работник организации ООО «Импульс » по настоящему Положению должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Работник организации ООО « Импульс » по настоящему Положению должен соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

Работник организации ООО «Импульс » по настоящему Положению должен исключать любые виды высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений,



грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работник организации ООО « Импульс » по настоящему Положению должен исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им трудовых обязанностей.

Нарушение настоящего Положения работником организации ООО « Импульс », влечет применением к работнику мер ответственности установленные действующим законодательством.

